

## ▲ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## ТАЛТЭК: МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

На сайте Группы компаний ТАЛТЭК есть раздел – «Миссия и ценности», который гласит: «Наша миссия состоит в совершенствовании действующих и создании новых активов, чьи рост и развитие служат на благо каждого сотрудника, на благо экономического процветания регионов присутствия». Выполнима ли миссия? Давайте посмотрим.



Ю.С. Кочеринский

▲ В начале апреля АО Угольная компания «Северный Кузбасс» перешла под оперативное управление Группы компаний ТАЛТЭК. В результате, «Северный Кузбасс» получил сильного и опытного в угледобыче собственника, способного вывести предприятия из кризиса, обеспечить необходимое развитие. Подробнее о холдинге рассказывает его основатель – Юрий Сергеевич Кочеринский, Председатель совета директоров Группы компаний ТАЛТЭК.

– Юрий Сергеевич, в минувшем году ТАЛТЭК отметил двадцатилетие. Холдинг молодой, амбициозный, с безупречной репутацией. Расскажите, с чего начинали бизнес и что такое ТАЛТЭК сегодня?

– Тогда, 20 лет назад, я даже в самых смелых мечтах и представить себе не мог, как будет выглядеть компания сейчас. В далеком 1998-м, когда мы начинали бизнес, нас было шесть человек. Сегодня же на наших предприятиях трудятся уже более 5000 специалистов. Впрочем, за 20 лет ТАЛТЭК нарастил не только кадровый потенциал. Значительно расширились и география присутствия, и портфель активов. ТАЛТЭК – это крупные месторождения угля разных марок: шахты и разрезы, оснащенные высокопроизводительным технологическим оборудованием, современными системами

безопасности, контролем качества. Это обогатительные фабрики и собственная железнодорожная, вагоностроительная базы, а также морской порт. Одним словом, это система, или, если хотите, четко выстроенная, выверенная цепочка, позволяющая нам снабжать углем, как российских потребителей, так и Атлантический и Азиатско-Тихоокеанский рынки.

– Как развивался угольный дивизион ТАЛТЭК?

Пожалуй, ключевым для формирования группы компаний стал период с 2003 по 2005 годы, когда в нашу структуру вошли предприятия угольной отрасли Кузбасса. Первым угледобывающим предприятием компании стал разрез «ТалТЭК», где добывалось 150 тысяч тонн угля в год. Так была заложена основа всего дела. На сегодняшний день в составе Группы компаний ТАЛТЭК на территории Кемеровской области работают такие предприятия, как АО «Поляны», АО «Луговое», ООО «Разрез ТалТЭК», ООО «Разрез Талдинский-Западный».

С недавнего времени к нам присоединились и предприятия «Северного Кузбасса». Подчеркну, что это очень крупный актив в структуре нашего холдинга. Сейчас ведется работа по интеграции «Северного Кузбасса» в общую структуру ТАЛТЭК. Задача сложная, но решать ее интересно. Кроме того, в наших планах ввести в эксплуатацию еще одну производственную единицу – угольный разрез на участке «Кыргайский-Новый». Строительство новых добывающих мощностей будет вестись и на участке Осинковский в Новокузнецком районе, право пользования недрами которого было приобретено ГК ТАЛТЭК. В текущем году, с учетом «Северного Кузбасса», мы планируем выйти на общий объем добычи около 8,6 млн тонн угля. В общей сложности за 20 лет нами добыто уже более 40 млн тонн «черного золота».

– Отсутствие грамотных логистических решений часто связывают угольщикам руки. Ваша же система логистики впечатляет. Как появился собственный железнодорожный парк?

– Перевозка сырья, которое добывают и перерабатывают наши



Перевалка угля. Кандалакшский морской торговый порт – важная часть логистики ТАЛТЭК



За 20 лет угольным дивизионом ТАЛТЭК добыто более 40 млн тонн «черного золота»

предприятия, требует огромных ресурсов. В какой-то момент мы поняли, что использование только привлеченного парка ограничивает наши возможности, и приняли решение о создании собственного железнодорожного оператора АО «ТалТЭК Транс». Сегодня собственный парк насчитывает около 4500 единиц универсальных вагонов, а грузооборот составляет уже 20 млн тонно-километров. И эта цифра постоянно растет. «ТалТЭК Транс» перевозит не только уголь, это и строительные материалы, цветная, железная руда, металлы, каменноугольный кокс и многое другое.

– Морской порт в составе группы компаний – тоже часть логистической политики?

– Кандалакшский морской торговый порт, расположенный в Мурманской области, вошел в состав ТАЛТЭК в 2007 г. Таким образом, компания получила выход в море и возможность отправлять потребителям около 2 млн тонн угля в год. Навигация в международном порту, одном из крупнейших на севере страны, круглогодичная. Это открывает перед нами большие горизонты. В зимний период судоходство здесь поддерживается с помощью ледоколов. Основной груз Кандалакшского морского порта – угли наших

угледобывающих предприятий. Важнейшее направление деятельности порта – перевалка грузов Арктического направления для строительства военной инфраструктуры и освоения нефтяных и газовых месторождений в Русском секторе Арктики для строительства портов вдоль трасс Северного морского пути.

С 2014 г. торговый порт демонстрирует уверенный рост объемов перевалки грузов. В 2017-м грузооборот увеличился в два раза по сравнению с предыдущим годом и составил 1,6 млн тонн. В 2018 г. грузооборот

ТАЛТЭК ведет свою историю с 1998 года. Начав бизнес как угольный трейдер, спустя 20 лет – это диверсифицированный холдинг с активами в угледобывающей, вагоностроительной и логистической отраслях. В Кузбассе угольный дивизион ТАЛТЭК представлен четырьмя разрезами: АО «Поляны», АО «Луговое», ООО «Разрез Талдинский-Западный», ООО «Разрез ТалТЭК». В состав ТАЛТЭК входят: Барнаульский вагоноремонтный завод, Кандалакшский морской торговый порт, железнодорожный оператор «ТалТЭК Транс».

▲ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# ТАЛТЭК: МИССИЯ ВЫПОЛНИМО

Начало на стр. 1

превысил уже два млн тонн. К 2020-му планируем достичь показателя 3,5 млн тонн. Сейчас порт технически переоснащается: закупает новое оборудование, вспомогательную технику. Это поможет повысить качество услуг, оказываемых портом.

**– Насколько мне известно, холдинг ТАЛТЭК зародился на Алтае. Здесь же находится один из стратегически важных активов компании – вагоностроительный завод. Когда он присоединился к холдингу?**

– Барнаульский вагоноремонтный завод стал частью ТАЛТЭКа в 2011 г. Я убежден, что наш старейший актив – это удивительное предприятие: его история отсчитывается с 1917 года! При закладке первых железнодорожных мастерских в землю зарыли чугунную плиту, на которой были отлиты слова: «Пусть время хранит сие заведение». И время действительно сохранило завод, он пережил самые трудные годы. Здесь очень слаженный коллектив, в котором многие сотрудники – потомственные работники завода. После того, как предприятие вошло в состав ТАЛТЭКа, была проведена модернизация производства, и начался новый виток развития. В 2013 г. завод получил сертификат соответствия и выпустил первую партию вагонов нового поколения – вагона-хоппера для перевозки зерна. Уже к 2018 г. производство новых вагонов на Барнаульском ВРЗ превысило 2000 единиц.

**– Юрий Сергеевич, давайте поговорим об экологии. Это одна из самых актуальных тем в Кемеровской области. Какие меры предпринимает ТАЛТЭК для улучшения экологической ситуации на территориях присутствия?**

– Производственная деятельность предприятий невозможна без обеспечения экологической безопасности. Тем более, если речь идет об угольщиках. Вообще, хочу заметить, что забота об экологии – это не только требование сегодняшнего дня, но и гражданская позиция всего коллектива ТАЛТЭКа. Мы, как и многие другие горнодобывающие предприятия Кузбасса, проводим целый комплекс рекультивационных работ

на отработанных горных выработках. Например, в 2018 г. завершен биологический этап рекультивации на одном из участков ООО «Разрез Талдинский – Западный», высажены молодые ели. Вместе с тем мы смотрим на эти проблемы более глубоко и системно. Так, принятая холдингом концепция рациональной отработки лицензионных участков ГК ТАЛТЭК в Прокопьевском районе четко вписывается в основные постулаты «Стратегии экологической безопасности РФ» – снижение негативного влияния на все компоненты окружающей среды.

**– В этом году пристальное внимание на тему экологии вызвал Киселевск. Согласны ли Вы, что важную роль в решении этих проблем играет социальный аспект?**

– В последнее время ни для кого не секрет, что муниципальный Киселевский округ в полной мере испытывает серьезную техногенную нагрузку от деятельности угольщиков. Перед нами стоят сложнейшие задачи по минимизации последствий угледобычи. Поэтому каждое принятое техническое решение по дальнейшему развитию нашей деятельности взвешивается и выверяется несколько раз с учетом экологических и социальных аспектов. Хочу подчеркнуть – ТАЛТЭК реализует собственную комплексную программу по переселению жителей из санитарно-защитных зон предприятий. В современном, экологически чистом районе Киселевска сейчас идет строительство пятиэтажного жилого дома. Уже в августе 2019-го 45 семей отметят новоселье в новом благоустроенном жилье. При этом мы одними из первых встали на путь предоставления не просто другого, а качественного и современного жилья. Многоквартирный дом в Киселевске даст начало целому кварталу с объектами социальной инфраструктуры.

**– ТАЛТЭК широко известен благотворительной деятельностью. Расскажите, пожалуйста, о социальных проектах, реализуемых холдингом в регионах присутствия.**

– Хочу отметить, что повышение уровня жизни сотрудников и их семей – одно из направлений стратегии социальной политики ТАЛТЭКа. Также



Барнаульский ВРЗ – старейшее предприятие холдинга

для нас важны и близки интересы жителей регионов, где работают наши предприятия. Чтобы повысить уровень и качество жизни людей, ведется большая работа. И если говорить о перспективах развития компании, надо подразумевать и развитие регионов присутствия – благоустройство, совершенствование инфраструктуры, поддержку социально незащищенных слоев населения.

Каждый год компания проводит благотворительные акции помощи детям из малообеспеченных, неблагополучных семей и воспитанников сиротских учреждений. Также компания реализует программу по поддержке и развитию спорта. ТАЛТЭК является партнером Всероссийской федерации самбо, выступает спонсором спортивных чемпионатов различных уровней. Мы организуем в Киселевске летнюю и зимнюю спартакиады, соревнования по мини-футболу и пейнтболу. Детскому спорту уделяем особое внимание. В городах присутствия компании устанавливаем

многофункциональные развивающие спортивные модули. Они позволяют детям разных возрастов тренировать все группы мышц и прививать любовь к физической активности на свежем воздухе. В сотрудничестве с местными властями организуем городские праздники и акции для детей и молодежи. Оказываем поддержку волонтерскому и экологическому движению. Наша компания уделяет особое внимание празднованию Дня шахтера – главного праздника для всех кузбассовцев. Помогаем ветеранам угольной промышленности.

С каждым годом объем средств, которые компания вкладывает в проведение благотворительных акций, растет. Увеличивается и аудитория их участников. Мы стремимся расширять географию наших благотворительных проектов. Появляются и новые идеи. Например, недавно в Киселевске нами была организована благотворительная акция «Крылья ангела обнимут всю Россию» для детей из многодетных семей.

**– Всех наших читателей волнует животрепещущая тема – сделка по «Северному Кузбассу». В конце марта ТАЛТЭК стал собственником предприятий компании. В этой связи, каких событий ожидать нам в ближайшее время?**

– Данная сделка совершена нами в рамках реализации стратегии развития ТАЛТЭКа. Она позволит увеличить совокупный объем добычи, как открытым, так и подземным способом. Важно и то, что мы, можно сказать, примирили конфликтующие стороны. Помогли «Северному Кузбассу» выйти из кризисного тупика. Присоединение «Северного Кузбасса», учитывая большой опыт управления собственными активами, аккумуляцию финансовых и управленческих ресурсов должны дать не только новый толчок развитию «Северного Кузбасса», но и помочь достичь мощного синергетического эффекта для всей Группы компаний.

Говорить сегодня о каких-то конкретных планах на ближайшее время – пока преждевременно. Мы только приступили к управлению, рабочая группа ТАЛТЭКа с помощью ваших сотрудников проводит технический и финансовый аудиты. Если же говорить о долгосрочной перспективе – у нас довольно амбициозные планы на развитие «Северного Кузбасса».

**– Юрий Сергеевич, благодарю за интересное интервью. В завершение еще один вопрос: какие принципы ведения бизнеса Вы считаете важными?**

– Для меня очень важно доверие – без него очень трудно выстроить успешный бизнес. Доверие подразумевает две вещи: с одной стороны – это способность верить людям, в их профессиональный потенциал, моральные качества. С другой – заслуживать доверия, быть достойным работодателем для наших сотрудников, достойными для бизнес-партнеров, жителей регионов, в которых находятся наши предприятия. Работа, основанная на принципе доверия, дает возможность для роста. ▲



ТАЛТЭК ведет ряд благотворительных проектов в регионах присутствия

Беседовала  
Любовь ФЕЛИКСОВА

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Дорога к большому углю

Угольная компания «Северный Кузбасс» переживает новый этап своей истории. Смена собственника, кадровые перестановки, рокировка топ-менеджмента, – впереди управленческие процессы оздоровления бизнеса. На фоне перемен производственная жизнь остается той константой, чья стабильность помогает с уверенностью смотреть в завтрашний день. Генеральный директор АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» Алексей Юрьевич Митрофанов оценил текущее положение вещей и перспективы развития предприятий угледобычи.



А. Ю. Митрофанов

## КРИЗИС – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ

▲ В первую очередь, речь пойдет о шахте «Первомайская», о событиях минувшего года. Все сотрудники предприятий «Северного Кузбасса» в той или иной степени почувствовали последствия кризисной ситуации. Хочу поблагодарить весь коллектив компании за понимание, за включенность в работу, способность выкладываться там, где необходимо, более, чем на 100%.

Напомню, «Первомайская» остановила работу в начале декабря 2018 г. из-за возгорания и последующего затопления блока горных выработок, оконтуривающих лаву № 431 бис. На восстановление шахты после аварии были брошены все силы. После ликвидации пожара, помимо откачки воды из затопленного участка, требовалось скорректировать проектные решения, провести ревизию и наладку горно-шахтного оборудования. В самом начале восстановительного периода лаву № 431 бис планировали запустить в апреле. То есть простой этого участка составил бы, с учетом декабря, более четырех месяцев. Безусловно, такая ситуация нас не устраивала. Все понимали, нужно как можно быстрее ввести лаву в эксплуатацию и возобновить присутствие компании на рынке с участием «первомайских» углей. От скорейшего запуска лавы

№ 431 бис во многом зависела экономическая платформа «Северного Кузбасса», в том числе заработная плата каждого работника, производственная и социальная жизнь компании. Таким образом, сформировалась коллективная заинтересованность, мотивация трудиться единым фронтом, не считаясь с личным временем. В результате нам удалось сократить сроки ввода в эксплуатацию шахты ровно на месяц.

Кроме того, проходческие работы по «Первомайской» изначально планировали «заморозить» на весь первый квартал. Но трудовой коллектив нашел в себе силы, были изысканы необходимые возможности и проходка возобновлена уже с середины февраля 2019 года. Это было преодоление психологического рубежа, понимание того, что мы выйдем из кризисной ситуации, сделав хороший задел на будущее. Горняки знают, что подготовительные работы после длительного простоя требуют много времени на восстановление. Результат проходки в первом квартале составил 430 метров. Это большое подспорье для своевременной подготовки заменяющего очистного фронта.

Еще раз подчеркну: на возобновление трудоспособности предприятия были брошены все силы и возможности. Для такого рода происшествий при заданных условиях – это были

минимальные сроки. Благодаря каждому, кто помог ввести в строй шахту, прямо или косвенно. Кризис показал, что представляет собой коллектив «Первомайской», коллектив компании, все вместе и каждый в отдельности. Безусловно, выводы были сделаны – и организационные, и технические. Для поступления в лаву большого количества воздуха при участии специалистов ВостНИИ скорректирована схема проветривания. Ввели дополнительные мероприятия по дегазации, оснастили систему шлюзов новыми датчиками, усилили контроль на участке вентиляции.

## КУРС ВЗЯТ, ТЕМП ЗАДАН

В марте текущего года в лаве № 431 бис шахты «Первомайская» очистные работы были возобновлены. Несмотря на простои, коллектив предприятия взял на себя обязательство достичь объемов добычи на уровне 465 тыс. тонн. Такая задача выполнима, более того, я разделяю мнение горняков, убежденных, что превысить эту цифру на 10–15% вполне реально. Уровень проходческих работ на «Первомайской» в этом году превысит показатель 2018 г. на 605 м и составит 4 тыс. 525 м.

Что касается перспектив предприятия, то фронт работ активно развернулся по блоку Север пласта XXIV, где готовятся две выемочные единицы: лавы № 417 с запасами 500 тыс. тонн и лавы № 415 с запасами 750 тыс. тонн. Общие запасы этого блока в 1 млн 250 тыс. тонн позволяют шахте 2,5 года работать в режиме нон-стоп. Кроме того, в стадии завершения проект по отработке запасов уклонного поля № 6, где ресурсная база составляет около 6 млн тонн. Она рассчитана вплоть до 2029 г. Также есть намерения ввода в эксплуатацию второго очистного забоя, в результате чего, шахта выдаст на-гора свой долгожданный миллион. Сегодня на предприятии работают одна очистная и шесть подготовительных бригад. Для подготовки выработок уклонного поля № 6 потребуются дополнительные коллективы. Предусмотрено техническое перевооружение проходческого парка.

Коллектив шахты «Березовская» планирует выдать на-гора в текущем году около 1,1 млн тонн «черного золота». Проходческие бригады улучшат показатель минувшего года на 800 м и подготовят в 2019 г. 5 тыс. 619 м новых горных выработок. В ближайших планах ввести в эксплуатацию

## ■ ДЛЯ СПРАВКИ

*МИТРОФАНОВ Алексей Юрьевич, с марта 2019 г. – генеральный директор АО «Угольная компания «Северный Кузбасс». Имеет два высших образования: экономическое и горное. Свободно владеет немецким и английским языками. Трудовую деятельность начинал как участник, а затем – руководитель международных проектов в области машиностроения и консалтинга. Возглавлял промышленные предприятия, «Енисейскую промышленную компанию», где создал с нуля дочернюю организацию, занимающуюся логистикой и реализацией продукции. Инициировал строительство производственного комплекса по переработке и погрузке угольной продукции на железнодорожный транспорт в Минусинском районе Красноярского Края. С 2015 г. курировал направления сбыта продукции и закупок в АО «Угольная компания «Северный Кузбасс», являясь первым заместителем генерального директора ООО «НТК».*

в августе лаву № 23, с запасами почти 600 тыс. тонн. Ведутся проходческие работы по подготовке пусковой лавы № 49 участка Березовский Глубокий с запасами блока 1 млн тонн. В IV квартале 2020 г. мы планируем ввести лаву № 49 в эксплуатацию. В целом, программа по шахте «Березовская» складывается таким образом, что производственные процессы идут ровно, своевременно, без разрывов. Курс взят, темп задан. Ресурсная база «Березовской» позволяет уверенно смотреть в будущее, говорить о перспективах на длительный период. Из амбициозных планов – ввод в эксплуатацию третьего очистного забоя и добыча на уровне 1,5 млн тонн. Предприятие ожидает замена очистного оборудования, а также увеличение количества проходческих бригад.

## НАШИ ЛЮДИ – ЛУЧШИЕ

Сегодня мы находимся в процессе интеграции в группу компаний ТАЛТЭК. Это серьезная крупная организация, с высоким уровнем угледобычи, с оптимальной логистикой, где самое пристальное внимание уделяют вопросам безопасности и экологии, а также социальным и благотворительным проектам. Мы только в начале пути объединения, пути переломного, но интересного. Безусловно, это время принятия решений, где-то непопулярных, где-то болезненных. Но, чтобы вылечить недуг, необходимо принять и горькие лекарства. Главное, что кризис миновал. У собственника серьезные планы на наше развитие – рынок коксую-

щихся углей дефицитный. И от нас ожидают не только количественных показателей, но и, что очень важно, качественных. Даже если мы добудем хоть три миллиона тонн угля, но на выходе будем выпускать угольный концентрат ненадлежащего качества – грош цена всей работе. Речь идет об ОФ «Северная», где недавно произошла замена руководства. Для повышения качественных характеристик продукции новый менеджмент уже готовит коррекцию существующих технологических решений.

Безусловно, не все получится сразу, но процесс идет, дорога к большому углю проложена. Есть намерения возобновить проект по участку ОГР. Из-за кризиса он был «заморожен», однако, вся техническая проектная документация практически готова. Участок перспективный, интересный, ресурсная база около 5 млн тонн. Для компании это 10 лет бесперебойной работы плюс, имеющийся потенциал прирезки этого участка.

В качестве резюме отмечу, что мы говорим с новым собственником на одном языке: Группе компаний ТАЛТЭК понятны наши проблемы, они видят наш потенциал, ясны ближайшие цели, поставлены конкретные задачи. Работа началась. Кстати, как одно из преимуществ нашей компании, ее ценность представители ТАЛТЭК отметили именно коллектив «Северного Кузбасса». Верность предпринятию, профессионализм, опыт – наши работники, действительно, самые лучшие. ▲

Записала  
Татьяна ТУМБИНСКАЯ

► ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## День безопасного труда и здоровья

Цикл мероприятий ко Дню безопасного труда и здоровья-2019 завершен. Победителей конкурсов отметили на торжественном собрании, вручив заслуженные награды.

«Лучший Подрядчик» – коллектив ООО «Копи»;

«Лучший начальник подземного производственного участка по охране труда» – Кравцов Максим Викторович, начальник участка по добыче угля № 6, шахты «Березовская»;

«Лучший начальник поверхностного производственного участка по охране труда» – Чистоев Сергей Валентинович, начальник участка по ремонту и обслуживанию путевой техники производственно-технической службы, Погрузочно-транспортное управление;

Победитель профессиональных соревнований по тактико-технической подготовке среди членов ВГК – шахта «Первомайская»;

Победитель конкурса «Порядок на рабочем месте» среди производственных участков – коллектив участка управления подстанций и элект-

рических сетей АО «СШЭМК», руководитель – Шифердекер Игорь Леонидович;

Лауреаты конкурса видеороликов «Веселый самоспасатель» – коллективы ОФ «Северная», ПТУ, АО «СШЭМК».

✦ ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

# От портянок до IT-технологий

Дети, разгуливающие по АБК шахты «Березовская», – ситуация для предприятия привычная. Разгуливают они, конечно, организовано, под присмотром взрослых. На этот раз ученики подшефной школы № 1 г. Березовский приехали к шахтерам на урок, посвященный безопасному труду.



Самый сложный этап – справиться с портянками

▲ Сегодня в гостях у «Северного Кузбасса» девятиклассники. Двадцать юношей и девушек в возрасте 15–16 лет. В актовом зале предприятия они разместились поближе к сцене: будет кино. В самом начале урока ребятам показывают фильм, снятый к 60-летию шахты. Смотреть эту ленту без подкатывающего комка к горлу трудно, слезы сами находят себе дорогу. Детям, точнее, уже взрослым детям, просто любопытно, сидят себе тихонько. После финальных титров раздаются аплодисменты: значит понравилось!

Затем слово берет Денис Егоров, начальник управления по производственному контролю горных работ «Северного Кузбасса». Общий стаж Дениса Валерьевича на шахте и в компании – 25 лет. Сегодня он расскажет подрастающему поколению, что технологии проведения гор-

ных выработок, добычи угля и промышленной безопасности шагнули далеко вперед.

– С тех пор как я впервые пришел на предприятие, очень сильно изменилась техника, практически минимизирован объем тяжелого ручного физического труда, – просвещает молодежь Денис Валерьевич. – Сейчас же, как говорится, оборудование – на грани фантастики, большинство горных машин компьютеризировано. Поэтому, нам нужны технически грамотные специалисты, в том числе, со знанием IT-технологий. Большой качественный скачок сделан в области безопасности. Так, например, шахта «Березовская» – одна из самых надежных шахт в Кузбассе по фактору проветривания.

Действительно, в круглосуточном режиме на предприятии работают два мощных вентилятора главного про-

ветривания. Подачу воздуха в шахту можно, при необходимости, существенно увеличить в любое время: «Березовская» имеет 50%-ный резерв по фактору проветривания. Суммарный объем подаваемого в шахту воздуха составляет 27 тысяч метров кубических воздуха в минуту. Переводим это в тонны: за одну минуту в шахту подается 35 тонн воздуха!

Еще Денис Егоров рассказывает ребятам о современных средствах контроля вредных и опасных газов в рудничной атмосфере, о современной системе позиционирования персонала «Талнах», позволяющей определить местонахождение любого горняка в выработках и многих других технических средствах, позволяющих максимально обезопасить труд шахтера.

После теории – практика. Правда, пока только на предмет облачения в шахтерскую амуницию, но с полной выкладкой – включением в самоспасатель. Кому-то горняцкая спецодежда на удивление к лицу, кто-то путается в штанинах. Почти все не могут правильно замотать портянки. Одолеть классический символ рабоче-крестьянского трудового народа и советской армии подрастающему поколению помогают опытные наставники в лице Дениса Егорова и Константина Петропавловского, начальника участка ВГК шахты.

После сеанса «разоблачения» из спецодежды все идут на экскурсию по АБК: изучают работу терминала по самопроверке знаний в области безопасности, заходят в святая святых любой шахты – диспетчерскую, измеряют давление в медпункте и даже дышат в алкотестер в ламповой. Куль-

минация насыщенного дня – вкусный обед в шахтерской столовой. Все подкрепились, набрались сил и поделились своими впечатлениями:

**ДЕНИС ДАВЫДКИН, 9-Й «А», ШКОЛА № 1, Г. БЕРЕЗОВСКИЙ**

– Здесь работает мой папа. Дедушка тоже всю жизнь трудился проходчиком на «Березовской». Я хочу продолжить династию. Сегодня запомнилось, как надевали спецодежду. Я почувствовал себя настоящим шахтером. Инструменты бы в руки – и готово! Что главное в безопасности – соблюдать правила. Они есть, и не нужно их нарушать. Вроде бы все просто. Непонятно только одно. Портянки. Зачем они нужны? Неужели в наше время, когда в шахтах все компьютеризировано, не придумали хорошие носки, удобные для работы? Почему так?

Действительно, почему? Вопрос риторический. Ответить на него так же сложно, как и на извечные вопросы «что делать» и «кто виноват». В беседу включается опытный педагог **Ольга Степановна Калинина, заместитель директора школы № 1, г. Березовский.** Она впервые делится с ребятами своими воспоминаниями:

– Я из шахтерской семьи. Отец – шахтер, муж – шахтер. Каждый проработал здесь более 40 лет. Для меня эта шахта, как родная. Фамилии Тонковид, Мерзлов – это не чужие фамилии. Григорий Виниченко был начальником моего отца. Здесь, в этой шахте история нашего шахтерского города. Я горжусь, тем, что мой папа, Бородин Степан Алексеевич, тот самый машинист комбайна, ко-



Из семейного архива Ольги Калининой – маленькая Оля с папой, Степаном Бородининым

торый выдал на-гора первую стружку. Он спас Бориса Батюкова, когда они выходили из пожара, вынес его на себе. В этой шахте все, что связано с моей семьей. Я помню трагедии, гибель Николая Трубинова. И сегодня я была удивлена, как много делается на предприятии для безопасности. Налажена целая система, которая в любой момент может спасти человека. Неизвестно, как у этих ребят сложится жизнь. Но их всегда ждут в родном городе, где востребована именно горняцкая специальность, где люди своим трудом доказывают, что эта шахта, эти улицы, этот город им по-настоящему дороги. А что касается портянок, то мой папа учил меня наматывать их, когда мы ездили на охоту. Он говорил так – шахтеры не солдаты, если бы неудобно было, давно носки носили б вместо портянок! ▲

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

✦ СМЕНА ПОКОЛЕНИЙ

## Когда деревья стали большими...

Совет молодежи «Северного Кузбасса» взял под опеку знаменитый сквер шахтового поселка. Его заложили комсомольцы шахты «Березовская» в конце 60-х годов минувшего века. По словам куратора молодежного Совета, Андрея Смирнова ребята ежегодно приводят сквер в порядок после зимы. В этот раз к ним присоединился инициатор событий того славного времени, ветеран шахты Анатолий Лазаревич Банщиков. Он рассказал молодому поколению, как возник Комсомольский сквер.



Совет молодежи взял под опеку сквер шахтеров-комсомольцев

▲ При въезде в поселок Березовка, слева от дороги – треугольная лесопосадка. Уже мало кто знает, что этот сквер заложен комсомольцами шахты в 1968 году. Помните, сегодняшние

пенсионеры шахты «Березовская», свою молодость в 60-х годах? Она была трудовой: кто после армии, кто после школы или ГПТУ – все работали, и под землей и на поверхности. Но она

была и общественная. Чем занимались комсомольцы того времени? Формировали комсомольско-молодежные бригады. В таких коллективах, конечно, не все до одного были молодые.

Молодых ведь надо кому-то учить? Учили как раз-таки старые опытные горняки. Но это производство, трудовая жизнь. А что общественная? Она была ключом. Прежде всего, спорт. Сражались на футбольном поле, за шахматной доской, в боксерских перчатках и на беговой дорожке. И везде – молодежь, и везде – комсомольцы. Воскресники, субботники, сбор металлолома. Но какой след остался от этого? Только память участников тех событий...

В 1968 году я работал секретарем парткома шахты. Секретарем комсомольской организации был хороший парень – Володя Глазунов. Он хоть и не горняк, но с ребятами находил контакт. Однажды приходит ко мне и говорит: «Надоело парням металлолом собирать, Надо какое-то хорошее дело придумать, чтобы память о нас осталась». Я ему и в шутку, и всерьез отвечаю: «Тогда надо дом построить или дерево посадить». Потом предлагаю: «А давай разобьем комсомоль-

ский сквер на поселке?». Парень аж засветился от радости: «Скажите деревья: сосны, пихты, березки местами. Густовато посажены, но что делать? Не рубить же сейчас для прорезивания! А вот облагородить можно: например, цветущим кустарником-подлесом. Подошла бы калина, таволга. Хорошо бы и имя скверу на уровне города присвоить, да и табличку памятную разместить. Дело ведь правильное? ▲

Анатолий БАНЩИКОВ

## ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

# Без права на ошибку

Ежегодные соревнования вспомогательных горноспасательных команд шахт «Березовская» и «Первомайская» состоялись в угольной компании «Северный Кузбасс». Мероприятие организовано в рамках Дня безопасного труда и здоровья и направлено на демонстрацию навыков отработки возможных чрезвычайных ситуаций.

▲ Прохождение полосы препятствий было обусловлено специальной вводной или «легендой»: необходимо спасти травмированного с переломом левой голени в тупиковой выработке, отсеченной пожаром. Эстафета состояла из пяти этапов: участники команд от «Первомайской» и «Березовской» на скорость и без ошибок должны включиться в изолирующие респираторы, измерить уровень газа в условной выработке, потушить пожар, вынести пострадавшего из завала и реанимировать.

Горняков, выполнявших массу сложных задач, контролировала судейская комиссия. Отсчет времени начинался с экипировки и заканчивался, когда условный пострадавший был спасен. В этом профессиональном состязании шахтеры должны были показать все свое мастерство. Судьи учитывали каждую мелочь, ведь в реальной ситуации любая, даже незначительная, ошибка может стоить человеку жизни. Напряженность момента дополняло пристальное внимание со стороны других команд. Соперничество между двумя шахтами – дело давнее, но, как говорят

горняки, – это один из тех факторов, который улучшает дисциплину, повышает мастерство в горноспасательном деле.

В результате, после полного прохождения учебной полосы, самой эффективной оказалась команда шахты «Первомайская». «Такие показательные выступления мы проводим ежегодно, – комментирует Артем Чугулев, куратор мероприятия от угольной компании «Северный Кузбасс». – Безусловно, все хотят победить. Однако главная цель состязаний – выявление и анализ ошибок, если они допускаются командами». ▲



Тушение пожара – один из этапов полосы препятствий



На старт готовится вспомогательная команда шахты «Первомайская»



В финале – реанимация пострадавшего

## СПОРТПЛОЩАДКА

# Зарядка с чемпионом

Олимпийский призер Александр Бессмертных провел зарядку с работниками угольной компании «Северный Кузбасс». Зрелищный динамичный флэшмоб со спортивной знаменитостью – часть месячника, посвященного Дню безопасного труда и здоровья, состоялся на площадке АБК шахты «Березовская».

▲ Серебряного призера олимпийских игр Александра Бессмертных с угольной компанией «Северный Кузбасс» связывает не только многолетняя дружба, но и родственные узы. Отец прославленного лыжника, Андрей Леонидович Бессмертных работает на шахте «Первомайская». Он в свое время и привил чемпиону любовь к физкультуре. «Я с удовольствием приезжаю сюда каждый год, – комментирует Александр свое участие в традиционной акции угольщиков «Северного Кузбасса». – Конечно, наша утренняя зарядка – больше разминка, чем спорт. Но, главное – это пропаганда здорового образа жизни, радостные эмоции, возможность сплотить коллектив».

Угольная компания «Северный Кузбасс» гордится своими спортивными традициями. Каждый год здесь проводят летнюю и зимнюю корпоративные спартакиады, где принимают участие шесть команд. Бессменный организатор мероприятий – Андрей Смирнов, начальник административного управления АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»: «Спорт нужен каждому. Подрастают дети, они равняются на нас, берут пример. Пусть этот пример будет только положительным! Надеюсь, в следующем году, зарядка с чемпионом объединит больше участников, чтобы мы провели ее уже на стадионе!» ▲

Полосу подготовила  
Татьяна ТУМБИНСКАЯ



И хорошее настроение не покинет больше нас!



Пять лет вместе с «Северным Кузбассом»



Спорт объединяет



Движение – это жизнь!

📷 В ОБЪЕКТИВЕ

# Твоя безопасность – их будущее

Информационный проект «Папа, береги себя!» был разработан в «Северном Кузбассе» достаточно давно. Уже выросли дети, чьи фотографии впервые украсили АБК шахт «Березовская» и «Первомайская». Но суть замысла осталась неизменной: «Когда идешь по АБК, а на тебя смотрит твой ребенок, это действует эффективнее, чем горнотехнический инспектор. Становишься более бдительным и внимательным».

